



# Gedragcode Vitalitas

Onze medewerkers, cliënten en bezoekers zijn te allen tijde onveranderlijk verplicht om zich te houden aan de algemene gedragscode die is vastgelegd door Vitalitas. Deze gedragscode is niet slechts een formeel document, maar vormt de basis van onze organisatie en geldt voor al onze activiteiten, diensten en interacties die binnen onze gemeenschap plaatsvinden. Wij geloven sterk in het belang van een omgeving waar respect, veiligheid en inclusiviteit voorop staan. Voor ons is het van vitaal belang dat iedereen die zich binnen onze organisatie bevindt, zich veilig en gewaardeerd voelt, ongeacht hun achtergrond of omstandigheden.

Om deze waarden in de praktijk te brengen, hebben wij een aantal gedetailleerde eisen geformuleerd die het gedrag van onze medewerkers, cliënten en bezoekers moeten leiden. Deze eisen zijn als volgt:

**Respect voor geloof, cultuur en gewoonten:** In onze organisatie hechten wij groot belang aan diversiteit en inclusie. Het is van wezenlijk belang dat we elkaars geloofsovertuigingen, culturele achtergronden en persoonlijke gewoonten erkennen en respecteren. Wij zijn ons ervan bewust dat onze gemeenschap bestaat uit een kleurrijke mix van individuen met uiteenlopende tradities en overtuigingen. Daarom bevorderen wij een cultuur waar iedereen zich vrij voelt om hun identiteit en cultuur te uiten en waar begrip en waardering voor verschillen centraal staan. Dit bevordert niet alleen de onderlinge relaties, maar versterkt ook de cohesie binnen onze organisatie.

**Geen tolerantie voor agressie of pestgedrag:** Wij tolereren in geen geval agressie, bedreigingen of pestgedrag. Dit betekent dat zowel fysiek als verbaal geweld volledig onaanvaardbaar is in onze organisatie. Het creëren en handhaven van een veilige omgeving is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid. Agressief gedrag ondermijnt de fundamentele waarden van onze gemeenschap en zorgt ervoor dat mensen zich onveilig voelen. Daarom hebben wij beleid ontwikkeld dat gericht is op het monitoren van gedrag en het bevorderen van constructieve interacties. Wij moedigen onze medewerkers en cliënten aan om respectvol met elkaar om te gaan en elkaar op een positieve en ondersteunende manier te benaderen.

**Strikte Zero-Tolerance voor seksuele intimidatie:** Het is absoluut cruciaal dat iedere medewerker, cliënt en bezoeker zich in onze organisatie veilig voelt, zowel fysiek als emotioneel. Seksuele intimidatie in alle vormen is daarom strikt verboden en wordt niet getolereerd. Dit omvat ongewenste avances, opmerkingen van seksuele aard en elke andere vorm van ongepast gedrag dat iemand kan discomforteren of intimideren. Wij moedigen iedereen aan om proactief op te treden en melding te maken van dergelijk gedrag aan een leidinggevende of verantwoordelijke. Wij streven naar een cultuur waar open communicatie en respect voor elkaar de leidende principes zijn.



Verbod op drugsgebruik: Het gebruik van drugs, onder welke vorm dan ook, is binnen onze organisatie ten strengste verboden. Dit beleid is ingesteld omdat het gebruik van drugs niet alleen schadelijk is voor de gebruiker, maar ook een negatieve invloed heeft op de directe omgeving en de algehele sfeer binnen onze gemeenschap. Wij willen een gezonde en productieve omgeving creëren waar iedereen zijn of haar potentieel kan benutten zonder de negatieve invloeden van drugs. Wij hanteren een duidelijke strategie om een drugsvrije zone te waarborgen, en we nemen dit onderwerp zeer serieus.

Alcoholmisbruik wordt niet getolereerd: Evenzo is misbruik van alcohol stellig verboden. Alcoholgebruik kan ernstige gevolgen hebben voor individuen en voor de interactie tussen medewerkers en cliënten. Wij zijn ons ervan bewust dat alcohol, wanneer het op een onverantwoorde manier wordt geconsumeerd, kan leiden tot een afname van de veiligheid en een verhoging van gedrag dat in strijd is met onze waarden. Daarom stimuleren we een cultuur van verantwoord alcoholgebruik en nemen we sterke maatregelen tegen diegenen die de grenzen overschrijden.

Het is van cruciaal belang dat ongewenst gedrag, in welke vorm dan ook, onverwijld wordt gemeld door zowel medewerkers als cliënten. Het melden van dit gedrag is niet alleen een verplichting, maar een levensbelangrijk onderdeel van onze inspanningen om een veilige en ondersteunende omgeving te waarborgen. Alle observaties van ongepast gedrag dienen onmiddellijk te worden gerapporteerd aan de verantwoordelijke begeleider of de directie. Dit systeem stelt ons in staat om adequaat en snel te reageren op incidenten en ervoor te zorgen dat onze gedragscode effectief wordt nageleefd.

Wanneer wij ongewenst gedrag constateren, zullen we passende maatregelen nemen die variëren op basis van de ernst van de situatie. Dit kan inhouden dat wij gesprekken voeren met betrokken personen, educatieve trainingen aanbieden of, in ernstige gevallen, disciplinaire maatregelen treffen. Wij streven ernaar om het onderwerp ongewenst gedrag met de grootste verantwoordelijkheid en zorg aan te pakken, zodat we ervoor kunnen zorgen dat onze waarden zijn gewaarborgd en dat iedereen binnen onze organisatie zich veilig en gesteund voelt.

Samenvattend zijn wij bij Vitalitas vastbesloten om een omgeving te creëren waarin elke medewerker, cliënt en bezoeker zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Wij geloven dat het handhaven van deze verantwoordelijkheden en het bevorderen van een cultuur van respect en integriteit niet alleen de ervaringen van iedereen binnen onze organisatie verbetert, maar ook bijdraagt aan het welzijn van onze gehele gemeenschap. Het is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van ons allen om deze cultuur te versterken en een ondersteunende en inclusieve omgeving te creëren. Wij danken u oprecht voor uw betrokkenheid en inzet in het naleven van deze belangrijke gedragsnormen. Samen kunnen we ervoor zorgen dat Vitalitas een veilige haven is voor iedereen die deel uitmaakt van onze organisatie.